



# Create your Career

Individualität macht den Unterschied

**TaylorWessing**

## Forward-thinking international law firm

Zukunftsorientiert, wirtschaftlich denkend, innovativ und pragmatisch unterstützen wir unsere Mandanten. Unser Anspruch ist es, hoch professionell und als starke Gemeinschaft exzellente Arbeit zu leisten.

## Inhalt

4	Leitwerte
5	TW in Zahlen
6	Taylor Wessing Büros
7	Create your Career
8/9	Unsere Rechtsgebiete
10/11	„Talents for Future“ – Referendarprogramm
12/13	„Create your Career“ – Associateprogramm
14/15	Unser Aus- und Weiterbildungsprogramm „RISE“
16/17	Unser Karriere- und Entwicklungsmodell
18/19	Stimmen zum Karrieremodell
20/21	Als wissenschaftlicher Mitarbeiter bei TW – Erfahrungsbericht
22/23	Als Senior Associate bei TW – Erfahrungsbericht
24/25	Als Salary Partner bei TW – Erfahrungsbericht
26/27	Als Equity Partnerin bei TW – Erfahrungsbericht
28/29	Teamwork – so wachsen wir zusammen
30/31	Unsere Karriere-Veranstaltungen
32	Ihr Karrierestart bei Taylor Wessing
33	Ihr Weg in unsere Kanzleiwelt
34	Ihre Ansprechpartner

Aus Gründen der Lesefreundlichkeit wurde auf die zusätzliche Verwendung anderer Geschlechterformen verzichtet. Diese sind selbstverständlich stets eingeschlossen.

## Leitwerte – forward-thinking international law firm

### ► Ambitious for clients

Wir setzen uns mit dem Geschäft unserer Mandanten im Detail auseinander und verstehen ihre Anliegen sowie strategischen Prioritäten. Wir unterstützen sie durch besonderes Engagement dabei, ihre Ziele zu erreichen. Aus diesem Grund sind wir für einige der erfolgreichsten Unternehmen weltweit tätig.

### ► An instinct for business

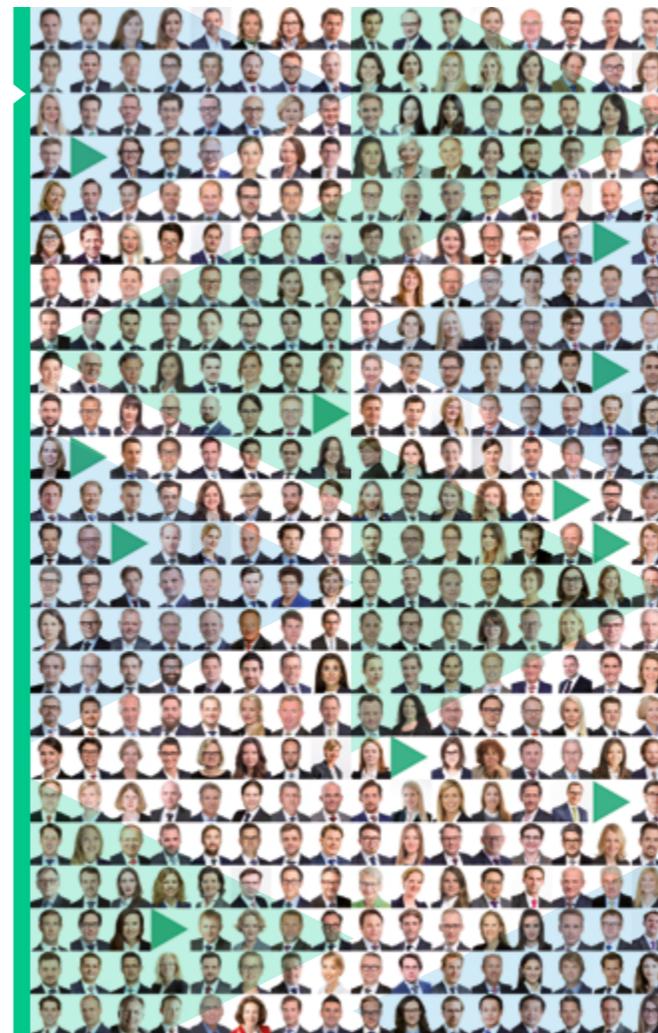
Wir verbinden juristische Exzellenz mit wirtschaftlichem Denken. Wir richten unseren Blick auf die Zusammenhänge und Hintergründe aktueller und zukünftiger Entwicklungen. Wir geben pragmatischen Rechtsrat, der unsere Mandanten in die Lage versetzt, fundierte Entscheidungen zu treffen. Wir stehen für unternehmerischen Weitblick.

### ► Seeking innovation

Taylor Wessing bietet einen Mehrwert durch innovative Ansätze und kreative Lösungen. Deshalb sind wir gerade in Branchen erfolgreich, die von kontinuierlicher Veränderung geprägt sind. Gemeinsam mit unseren Mandanten sind wir dem Markt stets voraus.

### ► Building strong relationships

Wir nehmen uns Zeit, einander kennenzulernen, pflegen einen offenen Umgang und arbeiten als Unternehmen eng zusammen. In internationalen Teams vereinigen wir Experten aus allen relevanten Tätigkeitsbereichen des Wirtschaftsrechts. So erzielen wir gemeinsam herausragende Ergebnisse für unsere Mandanten.

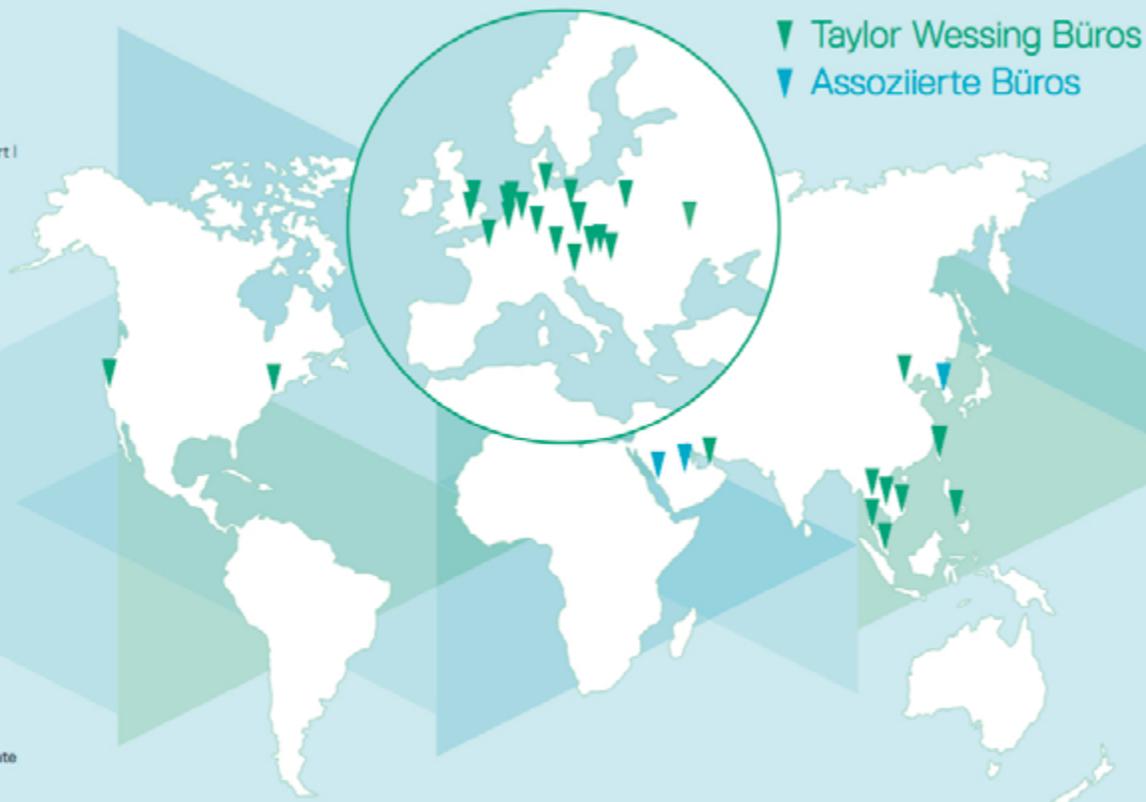


## TW in Zahlen

(Stand: 1. Mai 2018)

Anwälte Deutschland	341
Anzahl Vollpartner	120
Anzahl Fixed Share Partner	10
Anzahl Of Counsel und Partner mit Sonderstatus	3
Anzahl Salary Partner	68
Anzahl Associates	140
Quote weiblicher Associates	45 %
Neueinstellungen Associates	30-40 p. a.
Referendare	50 p. a.
Praktikanten	50 p. a.

- ▶ **Belgien**  
Brüssel
- ▶ **China**  
Peking\* | Shanghai\*
- ▶ **Deutschland**  
Berlin | Düsseldorf | Frankfurt |  
Hamburg | München
- ▶ **Frankreich**  
Paris
- ▶ **Großbritannien**  
Cambridge | London
- ▶ **Niederlande**  
Amsterdam | Eindhoven
- ▶ **Österreich**  
Klagenfurt\* | Wien
- ▶ **Polen**  
Warschau
- ▶ **Saudi-Arabien**  
Dschidda\*\* | Riad\*\*
- ▶ **Singapur**
- ▶ **Slowakei**  
Bratislava
- ▶ **Südkorea**  
Seoul\*\*
- ▶ **Tschechische Republik**  
Brünn\* | Prag
- ▶ **Ungarn**  
Budapest
- ▶ **Ukraine**  
Kiew
- ▶ **USA**  
Silicon Valley\* | New York\*
- ▶ **Vereinigte Arabische Emirate**  
Dubai
- ▶ **Vietnam**  
Hanoi | Ho-Chi-Minh-Stadt



▼ Taylor Wessing Büros  
▼ Assoziierte Büros

32 Büros  18 Länder  1.100 Anwälte  400 Partner 

\* Repräsentanzen  
\*\* Assoziierte Büros

## Create your Career

Taylor Wessing ist eine führende internationale Wirtschaftskanzlei. Unsere Anwälte beraten Unternehmen weltweit in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Mit mehr als 1.100 Anwälten an 32 Standorten – in Europa, dem Mittleren Osten sowie Asien und Repräsentanzbüros in den USA – bieten wir hochqualifizierte Rechtsberatung. Ergänzt wird unsere internationale Präsenz durch ein Netzwerk exzellenter Kooperationskanzleien, mit denen wir seit vielen Jahren bei grenzüberschreitenden Projekten erfolgreich zusammenarbeiten. In Deutschland ist Taylor Wessing mit mehr als 340 Beratern in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München vertreten.

Wir sind mit den Märkten, Leistungen und Produkten unserer Mandanten bestens vertraut und setzen uns intensiv mit aktuellen Entwicklungen, Technologien und Innovationen auseinander. Dieses branchenspezifische Wissen verbinden wir mit rechtlicher Expertise und bieten dadurch eine umfassende Beratung für Unternehmen, die ihr Wachstum nachhaltig sichern und ausbauen wollen. Gemeinsam entwickeln wir zukunftsorientierte Lösungen.

Mit diesem Anspruch suchen wir Juristen, die das Geschäft unserer Mandanten verstehen, Herausforderungen engagiert annehmen und kreative Ideen entwickeln. Wichtig ist uns, dass Sie ein echter Teamplayer sind und Ihr Talent gemeinsam mit unseren exzellenten Anwälten für unsere Mandanten und unsere Kanzlei einsetzen. Dabei begleiten wir Sie bei Ihrer individuellen Entwicklung und Ihrem beruflichen Werdegang zu einer namhaften Anwaltspersönlichkeit in Ihrem Fachbereich.



▶ **Olaf Kranz**  
Managing Partner  
Deutschland

## Unsere Rechtsgebiete

Branchenverständnis ist genauso wichtig wie Fachexpertise in unserem Beruf als Wirtschaftsanwalt. Deswegen organisieren wir uns nicht nur rechtsspezifisch, sondern vielmehr marktspezifisch. Wir wollen das Geschäft unserer Mandanten verstehen, um diese praxisnah und lösungsorientiert zu beraten. In 21 Rechtsgebieten sowie 12 Industriegruppen decken wir das gesamte wirtschaftsrechtliche Leistungsportfolio ab.

### TW Rechtsgebiete:

- ▶ Banking & Finance
- ▶ Capital Markets
- ▶ China Group
- ▶ Commercial Real Estate
- ▶ Commercial Agreements & Distribution
- ▶ Competition, EU & Trade
- ▶ Compliance
- ▶ Corporate/M&A
- ▶ Disputes & Investigations
- ▶ Employment & Pensions
- ▶ Environmental, Planning & Regulatory
- ▶ Insurance
- ▶ Patents & Pharma
- ▶ Projects
- ▶ Private Client
- ▶ Private Equity
- ▶ Restructuring & Insolvency
- ▶ Tax
- ▶ Trademarks, Advertising & Design
- ▶ Technology, Media & Telecoms
- ▶ Venture Capital

### TW Industriegruppen:

- ▶ Aerospace & Defence
- ▶ Automotive
- ▶ Chemicals
- ▶ Consumer Goods & Retail
- ▶ Energy
- ▶ Financial Institutions
- ▶ Life Sciences & Healthcare
- ▶ Logistics & Transport
- ▶ Private Wealth
- ▶ Public Services
- ▶ Real Estate & Infrastructure
- ▶ Technology, Media & Communications

Bei uns finden Fortbildungen, der Austausch auf Tagungen sowie die individuelle Geschäftsentwicklung sowohl fachgebunden als auch branchenbezogen statt.

## „Talents for Future“ – die 10-Stations-Tour unseres Angebots für Referendare

### ▶ Station 01 – Kick-off Dialogue

In einem Startgespräch besprechen wir die Vorstellungen und gegenseitigen Erwartungen bezüglich Ihres „Talents for Future“-Programms und stimmen Ihren individuellen Ausbildungsplan gemeinsam ab. Darüber hinaus erhalten Sie einen umfassenden Einblick in unsere Kanzleiwelt.

### ▶ Station 02 – Training on the Job

Direkt an Ihrem Arbeitsplatz, in einem unserer modernen Großstadtbüros, lernen Sie den Alltag und die beruflichen Herausforderungen eines Wirtschaftsanwalts kennen. Sie bauen Ihr juristisches Wissen sukzessive aus und werden von uns gezielt in Ihrer Entwicklung begleitet.

### ▶ Station 03 – Legal Presentation

In Verhandlungen spielt neben Ihrem fachlichen Können Ihr Auftreten eine entscheidende Rolle. Deshalb haben Sie die Möglichkeit, einen Aktenvortrag oder eine Rechtspräsentation vorzubereiten und vorzustellen sowie ein professionelles Feedback zu erhalten. So bereiten wir Sie schon während Ihres Ausbildungsprogramms auf Ihre Wirkung als Anwaltpersönlichkeit vor.

### ▶ Station 04 – Legal & Soft Skills Training

Mit unseren Weiterbildungsangeboten (RISE Talents, Kaiserseminare, Jura Intensiv, Legal English Class etc.) geben wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Kompetenzen auszubauen. Unser Ziel ist es dabei, Sie umfassend auf Ihre Staatsexamina und/oder Ihre spätere Tätigkeit als Wirtschaftsanwalt vorzubereiten.

### ▶ Station 05 – Social Events & Networking

Wir legen sehr viel Wert auf ein gutes Miteinander. Deshalb freuen wir uns über Ihre Teilnahme an unseren Social Events und Networking-Veranstaltungen.

### ▶ Station 06 – Legal Cases

Ihr Mentor nimmt sich die Zeit, Ihnen die anwaltliche Prozess- oder Projektführung und mandatsbezogene Verhandlungstechnik anhand aktueller Mandate aufzuzeigen.

### ▶ Station 07 – Practice Area Crossing

Bei uns können Sie unterschiedliche Praxisbereiche kennenlernen. Dies erleichtert Ihnen die Entscheidungsfindung, auf welches Fachgebiet Sie sich spezialisieren möchten.

### ▶ Station 08 – Career Advice

Wir würden uns sehr freuen, Sie zu einem späteren Zeitpunkt als Anwalt wieder bei uns zu begrüßen. Daher zeigen wir Ihnen im Gespräch mit einem unserer HR-Ansprechpartner Ihre Karrieremöglichkeiten sowie unsere Erwartungen auf.

### ▶ Station 09 – Individual Feedback

Gern geben wir Ihnen im Rahmen des Programms sowie am Ende der Ausbildung eine transparente und konstruktive Rückmeldung zu Ihren fachlichen Leistungen und Ihrem Auftreten als Nachwuchsjurist.

### ▶ Station 10 – Talent Alumni Network

Wir möchten auch nach Ihrem Referendariat mit Ihnen in Verbindung bleiben. Daher bieten wir Ihnen, mit der beiderseitigen Aussicht auf eine spätere Zusammenarbeit, die Aufnahme in unser „Talent Alumni Network“ an.



## „Create your Career“ – Die 10 Facts unseres Karriereprogramms für Associates und Senior Associates

### ► Fact 01 – Mentor & Colleagues

Bei uns arbeiten Sie in direktem Kontakt mit dem Mandanten innerhalb eines Teams aus erfahrenen Anwälten. Dabei begleitet Sie ein erfahrener Partner als Mentor in Ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung.

### ► Fact 02 – Training on the Job

Direkt an Ihrem Arbeitsplatz, in einem unserer modernen Großstadtbüros, lernen Sie den Alltag und die beruflichen Herausforderungen eines Wirtschaftsanwalts kennen.

### ► Fact 03 – Legal, Business & Soft Skills Training

Mit unseren Angeboten zur Weiterbildung (RISE Associates, Studium Generale, Fachanwaltsausbildung, Legal English Classes etc.) erhalten Sie die Möglichkeit, Ihre juristischen, wirtschaftlichen und persönlichen Kompetenzen auszubauen.

### ► Fact 04 – Career Dialogue

Wir geben Ihnen eine transparente und konstruktive Rückmeldung zu Ihren fachlichen Leistungen sowie Ihrem Auftreten als Anwalt. Neben einem regelmäßigen Feedback ist ein jährliches Austauschgespräch mit Ihrem Fachmentor fester Bestandteil unseres Programms.

### ► Fact 05 – Career Development

Ab dem 4. Berufsjahr stellen wir Ihnen zusätzlich zu Ihrem Fachmentor zwei Karrierementoren zur Seite, von denen einer aktives Mitglied der Geschäftsführung oder des Partnerrates ist. Sie erarbeiten mit Ihnen Ihr Karriereziel, Ihre persönliche Marktpositionierung und die nächsten Karriereschritte.

### ► Fact 06 – Practice Area Crossing

Bei uns können Sie im Rahmen von Informationsaufenthalten unterschiedliche Praxisbereiche kennenlernen. Dies erweitert Ihre Wissensbasis und eröffnet Möglichkeiten für bereichsübergreifende Geschäftsentwicklungen.



### ► Fact 07 – Secondments & International Meetings

Secondments im In- und Ausland sowie nationale und internationale Netzwerk-Veranstaltungen ermöglichen Ihnen einen intensiven Erfahrungsaustausch oder einen Einblick in die Mandantenseite.

### ► Fact 08 – Law Firm Development

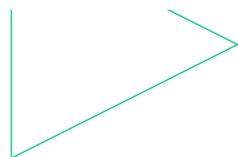
Wir freuen uns über Ihr proaktives Engagement zur Weiterentwicklung unserer Kanzlei. Ob als Referent, Projektmitglied oder Ideengeber - Ihre Impulse sind herzlich willkommen.

### ► Fact 09 – Sports & Social Events

Wir legen sehr viel Wert auf ein gutes Miteinander. Deshalb freuen wir uns über Ihre Teilnahme an unseren vielfältigen Kanzleiveranstaltungen

### ► Fact 10 – TW Legal Network

Kommunikation schafft Verbundenheit. Daher bieten wir Ihnen unterschiedliche Plattformen für einen Austausch unter internen Anwälten oder Branchenkollegen.



## Unser Aus- und Weiterbildungsprogramm „RISE“



Um Kompetenzen zu fördern, die zusätzlich zum juristischen Wissen für den Karriereweg relevant sind, bietet unser Aus- und Weiterbildungsprogramm RISE die Vermittlung von Business- und Soft Skills. Das Angebot umfasst Trainings zu betriebswirtschaftlichen Inhalten, geschickter Verhandlungsführung sowie für ein überzeugendes Auftreten. Ebenso liegt der Fokus auf Akquisition, Networking und Pitching. Auch die Themen Kommunikation, Zusammen-

arbeit und Führung sind für uns unverzichtbare Erfolgsbausteine für eine erfolgreiche Karriere, welche wir regelmäßig erweitern und qualitativ ausbauen.

Die zielgerichteten Trainings finden als Präsenz- oder Onlinetrainings statt und werden von einem unserer Anwälte oder einem externen Fachexperten des jeweiligen Bereiches durchgeführt.

### RISE Talents

(Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter)

- ▶ Webinar: Willkommen bei Taylor Wessing
- ▶ Kaiserseminar: Die zivilrechtliche Rechtsanwaltsklausur
- ▶ Kaiserseminar: Die zivilrechtliche Zwangsvollstreckungsklausur
- ▶ Kaiserseminar: Die strafrechtliche Revisions- und Urteils Klausur
- ▶ Grundlagen des Gesellschaftsrechts
- ▶ M&A und Due Diligence

### RISE Associates

(Associates und Senior Associates)

- ▶ Ihr Start bei TW
- ▶ Business Knigge
- ▶ Netzwerktreffen
- ▶ Grundlagen des Gesellschaftsrechts
- ▶ Gewerblicher Rechtsschutz
- ▶ Steuerrecht im Überblick
- ▶ M&A und Due Diligence
- ▶ Bilanzkunde für Juristen Basics
- ▶ Bilanzkunde für Juristen Advanced
- ▶ Business Development

### RISE Salary Partner

- ▶ Grundlagenworkshop für Salary Partner
- ▶ Bilanzkunde für Juristen Basics
- ▶ Bilanzkunde für Juristen Advanced
- ▶ Netzwerktreffen

### RISE Fixed Share Partner & Salary Partner Unternehmer

- ▶ Akquisition & Cross-Selling
- ▶ Führung & Kommunikation
- ▶ Bilanzkunde für Juristen Basics
- ▶ Bilanzkunde für Juristen Advanced
- ▶ Netzwerktreffen

Darüber hinaus bieten wir Ihnen weitere Practice Area-bezogene Fortbildungsmöglichkeiten an.



## Unser Karriere- und Entwicklungsmodell

Die fachliche sowie persönliche Entwicklung unserer Associates hat für uns eine besondere Bedeutung. Deshalb geben wir Ihnen in den ersten drei Berufsjahren den nötigen Freiraum für Ihre juristische Orientierung und die Entwicklung Ihrer persönlichen Anwaltskompetenzen. Sie arbeiten von Beginn an im direkten Mandantenkontakt mit einem erfahrenen Partner und einem kompetenten Team an Ihrer Seite. Impulse für Ihre Entwicklung erhalten Sie durch ein regelmäßiges Feedback Ihres Mentors sowie durch unser mehrstufiges Aus- und Weiterbildungsprogramm RISE.

Ab dem vierten Berufsjahr nehmen Sie als Senior Associate an unserem einzigartigen Entwicklungsverfahren teil. Dabei sehen wir es als unsere Aufgabe an, gemeinsam mit Ihnen den auf Sie zugeschnittenen „Business-Case“ zu erarbeiten. Mit dem Verfahren bieten wir Ihnen eine Karriereperspektive, die zu Ihrer Persönlichkeit passt. So können Sie sich entweder zum hoch qualifizierten Experten in einem juristischen Fachgebiet oder zum unternehmerischen Kanzleigestalter weiterentwickeln. Das Besondere an unserem Karrieremodell sind die Flexibilität und Durchlässigkeit. Bei uns gibt es keine starren Karriere-

pfade. Wir möchten Ihnen die Möglichkeit bieten, ihre berufliche Passion auszuüben und gleichzeitig Ihre Vorstellungen von Familie, Freizeit und sozialem Engagement zu realisieren.

Nach der Evaluierung bietet sich die Option einer dauerhaften Anstellung als Salary Partner oder eine intensive Förderung auf dem Weg in die Equity Partnerschaft.

Jeder unserer Anwälte hat sein eigenes Persönlichkeitsprofil sowie seine eigene Karriere- und Lebensplanung. Wir begleiten auch Sie dabei, Ihre persönlichen und juristischen Stärken zu erkennen, zu fördern und zielgerichtet einzusetzen. Unser Anspruch und der unserer Mandanten verlangen von unseren Anwälten ein Höchstmaß an Leistung und Qualität. Dies erzielen wir nur durch unsere Zusammenarbeit, die neben Professionalität vor allem durch Individualität, Persönlichkeit und Gegenseitigkeit geprägt ist.

Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt – mit Ihrer juristischen Expertise, Ihrem Auftreten als Anwaltpersönlichkeit sowie Ihrer individuellen Karriere- und Lebensplanung.



## Stimmen zum Karrieremodell

„Strukturiert, innovativ und kreativ – so lässt sich das neue Personalentwicklungskonzept in wenigen Worten beschreiben. Als Senior Associate wird man aktiv und gezielt dabei unterstützt, sein eigenes Geschäftsfeld auf- und auszubauen, um so auf seinem individuellen Partnertrack zu überzeugen. Dabei erfährt man Unterstützung durch seinen Fachpartner, den Leiter der Practice Area sowie die Karrierementoren und kann von deren praxisgruppenübergreifender Erfahrung profitieren. Mich als Quereinsteiger spricht dieses Konzept besonders an, da ich Vergleichbares bisher nicht kennengelernt habe. Taylor Wessing ist der Konkurrenz insoweit deutlich voraus.“

► Nico Jänicke  
Salary Partner  
Berlin

„Gerade der fachübergreifende Austausch mit den Karrierementoren hat dazu beigetragen, die eigene Positionierung zu schärfen: Welcher Bedarf besteht in meinem Tätigkeitsbereich? Wie kann ich mich weiter am Markt positionieren? Welche konkreten Schritte sind hierfür erforderlich? Für mich war entscheidend, dass ich eigenverantwortlich arbeiten, mir wichtige Themenfelder besetzen und eigene Projekte anstoßen kann. Als Expertin\* habe ich diese individuelle Freiheit und Flexibilität ohne direkte Umsatzverantwortung.“

► Dr. Anne Förster  
Salary Partnerin  
Düsseldorf

\*Experten können dauerhaft als angestellte Partner bei uns tätig sein.

„Insbesondere die persönlichen Gespräche bieten die perfekte Gelegenheit, um eigene Geschäftsideen und deren wirtschaftliches Potenzial frühzeitig mit erfolgreichen Mentoren und deren Erfahrungsschatz sowie Marktgespür kritisch zu hinterfragen und gemeinsam zielorientiert weiterzuentwickeln. Gerade im Bereich Private Wealth, in dem verschiedenste Rechtsgebiete eine Rolle spielen, habe ich viele wertvolle Impulse bekommen.“

► Dr. Elisabeth Schalk  
Salary Partnerin  
München

„Wir sitzen hier tollen Talenten gegenüber und sind beeindruckt, wie viele gute Ideen und Schnittstellen für persönliche und geschäftliche Entwicklung jeder Einzelne mitbringt. Durch die Evaluierung wollen wir die Stärken unserer Mitarbeiter kennenlernen. Denn alle profitieren, wenn wir gemeinsam möglichst frühzeitig neben fachlicher Exzellenz auch unternehmerisches Gespür für bestimmte Rechtsgebiete und Industrien identifizieren. Indem wir die Begeisterung für die Bedürfnisse der Mandanten oder auch ganz einfach besondere Kommunikations- und Managementstärken herausstellen, damit wir die Eigeninitiative unserer zukünftigen Partner zielgerichtet fördern.“

► Dr. Gunbritt Kammerer-Galahn  
Equity Partnerin  
Karrierementorin im Evaluationsprozess  
Düsseldorf

## Von A wie Abrissverfügung bis Z wie Zuwendungsrecht – als wissenschaftlicher Mitarbeiter im Rechtsbereich Environmental, Planning & Regulatory

### Erfahrungsbericht von Tobias Großvollmer

Nach dem Abschluss meines ersten Staatsexamens habe ich mich als wissenschaftlicher Mitarbeiter bei Taylor Wessing beworben, um nach dem Studium erste praktische Erfahrungen zu sammeln und die Wartezeit bis zum Referendariat sinnvoll zu nutzen. Bei der Vielzahl von namhaften Wirtschaftskanzleien in Deutschland sollte die Entscheidung für eine Kanzlei eigentlich nicht leichtfallen, doch schon unmittelbar nach dem Bewerbungsgespräch bei Taylor Wessing hatte ich den Eindruck, dass ich damit die richtige Wahl treffen würde. Dieser Eindruck hat sich bestätigt. Seit Dezember 2016 arbeite ich nun als wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Praxisgruppe Environmental, Planning & Regulatory am Standort Düsseldorf.

Die angenehme Atmosphäre unter den Kollegen hat mir den Einstieg sehr erleichtert, auch im Hinblick auf die anspruchsvollen Tätigkeiten in meinem Bereich. Ich habe ein eigenes Büro auf dem Flur meiner Praxisgruppe, sodass ich immer im unmittelbaren Kontakt mit den Anwälten stehe.

Von Anfang an hatte ich die Gelegenheit, bei spannenden Projekten mitzuarbeiten. Dabei bin ich an der Mandatsarbeit beteiligt worden und habe dadurch echten Einblick in das jeweilige Mandat gewonnen. Bereits vor Beginn meines Referendariats habe ich erste Schriftsätze entworfen, die mein Mentor anschließend mit mir ausführlich besprochen hat – als Feedback ist dies außerordentlich hilfreich und nützt mir nun auch für mein Referendariat.

Neben den juristischen Erfahrungen ist immer wieder Zeit für persönliche Gespräche, ob an der Kaffeebar am „Meeting Point“, beim gemeinsamen Mittagessen oder beim regelmäßigen Kicken auf dem Fußballplatz. Die Zeit bei Taylor Wessing ist somit nicht nur in fachlicher, sondern auch in persönlicher Hinsicht eine echte Bereicherung.

Besonders in Erinnerung bleiben mir die regelmäßig stattfindenden RISE Workshops und Kaiserseminare, bei denen sich auch die tolle Gelegenheit bietet, andere Kanzlei-Standorte sowie die dort tätigen Referendare und wissenschaftlichen Mitarbeiter kennenzulernen.

Diese Mischung aus juristischen und persönlichen Erfahrungen macht die Kanzlei so besonders, sodass ich mir sehr gut vorstellen kann, nach meiner Referendarstation in New York zu Taylor Wessing zurückzukehren.



► Tobias Großvollmer  
Wissenschaftlicher Mitarbeiter  
Environmental, Planning & Regulatory  
Düsseldorf

## Corporate/M&A bei Taylor Wessing – Wenn es um ein unternehmerisches „Lebenswerk“ geht

### Erfahrungsbericht von Dr. Rebekka Krause

Ein anspruchsvoller und interessanter Job und trotzdem noch Zeit für mein Privatleben? Das habe ich bei Taylor Wessing gefunden. Seit 2013 arbeite ich dort im Bereich Corporate/M&A am Standort München. An meinem Beruf mag ich am meisten die Vielseitigkeit, die aus den unterschiedlichen Mandanten und Mandaten resultiert.

Meine Tätigkeit bei Taylor Wessing besteht überwiegend aus der Beratung bei Unternehmenstransaktionen und -reorganisation. Beide Bereiche ergänzen sich gut: Sofern eine Transaktion läuft, geht es hektisch zu, längere Tage stehen an und alles muss schnell gehen. Eine besondere Herausforderung sind Unternehmenstransaktionen, bei denen es um den Verkauf eines unternehmerischen „Lebenswerks“ geht, denn dann spielt oft auch eine psychologische Komponente eine Rolle. Eine große Sorge des Verkäufers ist häufig, dass der Käufer das mittelständische Unternehmen umbaut und dadurch die Unternehmenstraditionen zerstört. Insoweit sind wir nicht

nur als gute Anwälte gefragt, sondern auch als feinfühligere Berater, welche die Interessen des Verkäufers verstehen – und zwar auf Verkäufer- wie auf Käuferseite. Der Bereich der Unternehmensreorganisation stellt dagegen den kontinuierlichen Teil meiner Arbeit dar – sozusagen das Tagesgeschäft, das aber nicht weniger spannend ist. Hierbei geht es u. a. um die Umsetzung von Unternehmensverschmelzungen, Formwechseln, Änderungen im Management und alle sonstigen gesellschaftsrechtlichen Angelegenheiten eines Unternehmens. Insoweit ist vor allem mein juristisches Know-how gefragt, denn anders als beim Transaktionsgeschäft kommt es hierbei maßgeblich nicht nur auf mein Verhandlungsgeschick an, sondern auch auf die Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben. Gerade ausländischen Mandanten, die eine Tochtergesellschaft in Deutschland haben, fällt es oftmals schwer, die formalen juristischen Abläufe in Deutschland zu verstehen. Am Ende muss das Ergebnis stehen, und zwar ein möglichst unkompliziertes.

Neben diesen inhaltlichen Themen gefällt mir an meiner Tätigkeit besonders, dass ich oft mit anderen Teams,

z. B. aus den Bereichen Employment, Commercial oder Real Estate, zusammenarbeite. Hinzu kommt, dass ich von Anfang an direkt an der Mandatsarbeit mitarbeiten durfte und auch an Telefonkonferenzen sowie Verhandlungen teilgenommen habe. Bei Taylor Wessing wird insoweit viel Wert darauf gelegt, dass man nicht abstrakte juristische Anfragen bearbeitet, sondern direkt in das Mandatsgeschehen einbezogen ist. Hierdurch lernt man viel sowie schnell und kann schon bald sehr selbstständig arbeiten, was aber nicht heißt, dass man dabei auf sich alleine gestellt ist. Der persönliche Mentor begleitet einen, sofern notwendig, immer und steht zur Verfügung, um die Arbeitsergebnisse zu besprechen. Überhaupt wird bei Taylor Wessing eine „Open-Door-Policy“ gelebt. Sofern man Fragen, gerade auch zu anderen Rechtsbereichen hat, findet man immer einen geeigneten Ansprechpartner, der einem gern kurzfristig und ohne förmliche Terminanfrage weiterhilft.

Trotz aller Mandatsarbeit, Auslastungsvorgaben und Schnellebigkeit unseres Geschäfts bleibt Zeit für ein Leben neben Taylor Wessing. Natürlich wird von uns sowohl fachlich als auch zeitlich einiges gefordert; für meinen Teil kann ich dennoch sagen, dass das Gesamtpaket, was mir Taylor Wessing als Gegenleistung bietet, stimmt, weshalb ich an jedem Arbeitstag gern in die Kanzlei komme.



► Dr. Rebekka Krause  
Senior Associate  
Corporate/M&A  
München

## Arbeitsrecht bei Taylor Wessing – Full Service mit der Möglichkeit zur Spezialisierung

### Erfahrungsbericht von Dr. Christian Maron

Seit Januar 2015 bin ich bei Taylor Wessing als Rechtsanwalt im Arbeitsrecht tätig. Vor meiner Tätigkeit bei Taylor Wessing war ich mehrere Jahre in einer anderen namhaften Großkanzlei, zuletzt als Senior Associate, beschäftigt. Mein Wechsel zu Taylor Wessing erfolgte damals bewusst; zum einen wegen der guten Atmosphäre im Arbeitsrechtsteam in München und der flachen Hierarchien, zum anderen insbesondere wegen des damals gerade angekündigten neuen Karrieremodells und der damit verbundenen klaren, transparenten Karriereperspektive auf dem Weg hin zur Equity Partnerschaft. 2016 bin ich dann auch Salary Partner (Unternehmer) geworden.

Umfassende arbeitsrechtliche Beratung ist traditionell eines der Hauptgeschäftsfelder von Taylor Wessing, und das mit exzellenter Marktreputation. Wir beraten

Mandanten aus verschiedenen Branchen und Industrien zu sämtlichen arbeitsrechtlichen Fragen. Unsere Mandanten sind vor allem private und öffentliche Arbeitgeber, mittelständische Unternehmen wie auch internationale Konzerne. Hervorzuheben ist dabei, dass wir einen Full-Service-Ansatz verfolgen und kein bloßes Anhängsel wie in anderen Corporate-getriebenen Großkanzleien sind. Wir machen Stand-alone-Arbeitsrecht und beraten zu allen Aspekten des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Natürlich arbeiten wir dennoch eng mit unseren Gesellschaftsrechtlern zusammen und unterstützen auch bei Transaktionen. Zudem vertreten wir unsere Mandanten in allen Instanzen der Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit. Im Rahmen des neuen Karrieremodells erhält jeder Anwalt, der unternehmerisch tätig sein möchte, bei uns die Möglichkeit, sich frühzeitig zu spezialisieren und eine eigene Marktpositionierung zu entwickeln. Ein Schwerpunkt meiner Tätigkeit ist z. B. die arbeitsrechtliche Betreuung ausländischer (vor allem US-amerikanischer) Mandanten bei deren Markteintritt in Deutschland.

Als Salary Partner (Unternehmer) wurde ich vom ersten Tag an bei meiner Marktpositionierung unterstützt. Taylor Wessing bietet hierbei ein umfangreiches Aus- und Weiterbildungsangebot an, welches z. B. Akquiseworkshops, Schulungen zu kanzeleiinternen Themen sowie Netzwerkveranstaltungen mit anderen Salary Partnern umfasst. Darüber hinaus erhalte ich die notwendigen Ressourcen und Freiräume, um mein Geschäft zu entwickeln, sei es durch Mandanten-Roadshows, den Besuch von Veranstaltungen oder das Halten von Vorträgen im In- und Ausland.

Die Senior Partner lassen mir bei der Mandatsbetreuung freie Hand. Sie begegnen mir dabei in fachlichen Fragen stets auf Augenhöhe und unterstützen mich tatkräftig bei meiner Geschäftsentwicklung.

Nach drei Jahren bei Taylor Wessing und zwei Jahren als Salary Partner (Unternehmer) kann ich sagen, dass meine Erwartungen nicht enttäuscht wurden. Die Perspektive stimmt, die Stimmung im Münchener Büro und gerade im Arbeitsrechtsteam ist hervorragend und die Zusammenarbeit macht auf allen Ebenen Spaß.



► Dr. Christian Maron  
Salary Partner  
Arbeitsrecht  
München

## Familie und Karriere – we work it out

### Erfahrungsbericht von Dr. Janina Pochhammer

Seit Juni 2006 bin ich als Anwältin in unserem Hamburger Büro im industriellen Anlagenbau tätig. Unsere Mandanten stammen aus Branchen wie dem Schiffbau, der Raumfahrt oder den erneuerbaren Energien. Wir befassen uns überwiegend mit Vertragsgestaltung – beispielsweise mit Bauverträgen für Megayachten, Satelliten oder auch Windparks. Hinzu kommt die Betreuung von Streitigkeiten, wenn solche Verträge nicht eingehalten werden. Einer der ausschlaggebenden Gründe für meine Entscheidung für TW war neben der bereits im Vorstellungsgespräch spürbar guten Stimmung die realistische Perspektive hier Partnerin zu werden, was 2010 mit meiner Promotion zur Fixed Share Partnerin auch geklappt hat.

Im gleichen Jahr kam meine Tochter Paulina zur Welt, zweieinhalb Jahre später meine zweite Tochter Olivia und dann mein Sohn Valentin. Trotz des Jobs bin ich für sie da.

Seit der Geburt meiner Kinder arbeite ich in Teilzeit, aktuell zu 50 %. Meine Teilzeittätigkeit hat sich keineswegs als Karrieresackgasse erwiesen. Im Gegenteil, mir standen immer alle Türen und Perspektiven offen. 2016 bin ich Equity Partnerin geworden.

Natürlich ist es nicht immer einfach, Job und Familie gleichermaßen gerecht zu werden, sondern ein ganz schöner Spagat. Zum Beispiel, wenn eine wichtige Geschäftsreise ansteht und in der Nacht davor ein Kind plötzlich Fieber bekommt oder man auf dem Spielplatz mit dem Handy E-Mails an Mandanten

verschickt. Letztlich sind das jedoch Ausnahmesituationen und meine Erfahrung zeigt, dass man die Arbeit in einer Großkanzlei und Familie durchaus vereinbaren und dabei eine gute Mutter sowie eine erfolgreiche Anwältin und Unternehmerin sein kann.

Wichtig ist, dass beide Seiten die notwendige Flexibilität zeigen und man vor allem ein gutes Team hinter sich hat, auf das man sich verlassen kann. TW zeigt diese Flexibilität und ist bereit, je nach Einzelfall und Bedürfnis Modelle anzubieten, die individuellen Gestaltungsspielraum ermöglichen.

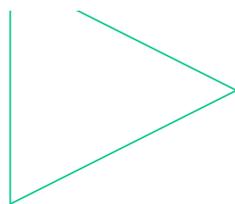


► Dr. Janina Pochhammer  
Equity Partnerin  
Projects  
Hamburg

## Teamwork – so wachsen wir zusammen

Unser Beruf fordert Höchstleistungen und das Tag für Tag. Deshalb ist uns Freiraum für ein entspanntes Miteinander besonders wichtig – als Basis für Vertrauen und Spaß sowie als Ausgleich zum Kanzleialltag. Deshalb treffen wir uns regelmäßig innerhalb Deutschlands und international beim:

- ▶ TW Netzwerktreffen
- ▶ TW Rudern
- ▶ TW Ski
- ▶ TW Fußball
- ▶ TW Segeln
- ▶ TW Marathon und anderen Läufen



## Ihr Karrierestart bei Taylor Wessing

### ► Arbeitswelt

Sie arbeiten als vollwertiges Mitglied unseres Teams mit erfahrenen Juristen in einem unserer modernen Großstadtbüros in exzellenter Lage.

### ► Einstieg

Einen ausgezeichneten Einstieg in den Anwaltsberuf erhalten Sie durch ein strukturiertes Training on the Job in direkter Zusammenarbeit mit unseren Mandanten. Dabei werden Sie von einem Fachmentor und einem erfahrenen Team begleitet.

### ► Entwicklung

Unsere individuell zugeschnittenen Angebote zur Weiterentwicklung (RISE, Studium Generale, Fachanwaltsausbildung, Legal English Classes) geben Ihnen die Möglichkeit, Ihre juristischen, wirtschaftlichen und persönlichen Kompetenzen auszubauen.

### ► Karriere

Mit unseren Karriere- und Entwicklungsprogrammen bieten wir Ihnen eine zielgerichtete, individuell auf Sie zugeschnittene Anwaltskarriere in einer internationalen Wirtschaftskanzlei.

### ► Leistung

Bei Taylor Wessing erhalten Sie ein wertschätzendes und qualifiziertes Feedback zu Ihren fachlichen Leistungen und Ihrem Auftreten als Jurist. In regelmäßigen Karrieregesprächen beraten wir Sie bei der Planung Ihrer individuellen Ziele und Ihrer Entwicklung als Anwaltpersönlichkeit.

### ► Netzwerk

Wir legen sehr viel Wert auf ein wertschätzendes Miteinander und laden Sie für einen persönlichen Austausch mit unseren Partnern sowie angestellten Anwälten herzlich zu unseren zahlreichen nationalen und internationalen Social Events und Networking-Veranstaltungen ein. Durch Secondments im In- und Ausland erleben Sie zudem einen intensiven Erfahrungsaustausch.

### ► Work-Life-Balance

Unsere flexiblen Karrierepfade sowie Teilzeit-/Home-Office- und Sabbatical-Angebote ermöglichen Ihnen, Ihre persönlichen Karriereziele mit Ihren Vorstellungen von Freizeit, Familie und sozialem Engagement zu vereinbaren.

## Ihr Weg in unsere Kanzleiwelt

Sie möchten die Arbeitswelt in einer internationalen Großkanzlei erleben und Ihre Karriere als Wirtschaftsanwalt starten? Dann freut sich unser Karriere-Team über Ihre Bewerbung.

Wie unser Karriereprogramm aufgebaut ist und welche aktuellen Stellenangebote ausgeschrieben sind, finden Sie unter: [taylorwessing.com](http://taylorwessing.com).

Bewerben Sie sich auf unserer Karriere-Seite direkt über unser Online-Formular oder senden Sie Ihre Unterlagen (unter Angabe des von Ihnen favorisierten Standortes, Rechtsbereiches und möglichen Zeitraumes) an: [karriere@taylorwessing.com](mailto:karriere@taylorwessing.com).

Der Bewerbungsverlauf gliedert sich bei uns in zwei Schritte: Überzeugen uns Ihre formalen Kompetenzen, laden wir Sie zu einem persönlichen Gespräch ein. Im Gespräch mit unseren Partnern lernen Sie uns kennen und wir finden gemeinsam heraus, ob wir menschlich und fachlich zueinander passen. So erhalten Sie einen Einblick in Ihre zukünftige Arbeitswelt.

Wir freuen uns auf Sie!



► Saskia Beyer  
Talent Acquisition Manager  
[karriere@taylorwessing.com](mailto:karriere@taylorwessing.com)

## Ihre Ansprechpartner



HR-Partner Berlin  
▶ Johannes Callet  
[j.callet@taylorwessing.com](mailto:j.callet@taylorwessing.com)



HR-Partner Düsseldorf  
▶ Dr. Daniel Kunz  
[d.kunz@taylorwessing.com](mailto:d.kunz@taylorwessing.com)



HR-Partner Frankfurt  
▶ Dr. Martin Bartlik  
[m.bartlik@taylorwessing.com](mailto:m.bartlik@taylorwessing.com)



HR-Partnerin Hamburg  
▶ Dr. Janina Pochhammer  
[j.pochhammer@taylorwessing.com](mailto:j.pochhammer@taylorwessing.com)



HR-Partner München  
▶ Dr. Nicolai Wiegand  
[n.wiegand@taylorwessing.com](mailto:n.wiegand@taylorwessing.com)



▶ Berlin



▶ Düsseldorf



▶ Frankfurt



▶ Hamburg



▶ München

# TaylorWessing



Europe ▶ Middle East ▶ Asia

© Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB 2018

Diese Publikation stellt keine Rechtsberatung dar. Die unter der Bezeichnung Taylor Wessing tätigen Einheiten handeln unter einem gemeinsamen Markennamen, sind jedoch rechtlich unabhängig voneinander; sie sind Mitglieder des Taylor Wessing Vereins bzw. mit einem solchen Mitglied verbunden. Der Taylor Wessing Verein selbst erbringt keine rechtlichen Dienstleistungen. Weiterführende Informationen sind in unserem Impressum unter <http://deutschland.taylorwessing.com/de/impressum> zu finden.

[taylorwessing.com](http://taylorwessing.com)